令和２年度 社会福祉法人真昌会 事業計画

1. 健全かつ永続的な経営
   ① 各部門において高稼働率を維持しつつ更なる稼働率向上に取り組む
   ② 電力会社の見直し等経費削減に取り組む

2. 働く職員が誇れる施設創りの強化
   ～コンセプトを明確にした、やってて良かった楽しい施設創り
   ① ご利用者様の外出強化
   ② 施設自慢できる仕組みの構築

3. 人材流出防止に努め新たな人材獲得に向けた取り組み
   ～働きやすさ向上
   ① 新卒受け入れ体制の構築
   ② 特定処遇改善加算配分基準策定と運用開始
   ③ 職員評価制度の更新と運用開始
   ④ お悩み相談窓口の明確化
   ⑤ 個人面談の徹底
   ⑥ 長期休暇取得可能な状況の構築
   ⑦ 退職金制度の構築

   ～新たな人材獲得
   ① 介護福祉士養成学校より実習生の受け入れ開始
   ② 人材採用ホームページの開設・設置
   ③ 施設パンフレットの更新
   ④ メインホームページの更新
   ⑤ 退職金制度の構築

4. 災害時等非常時に向けた体制強化
   ① 災害等非常時対策委員会の立ち上げと取り組み
   ② 非常食等備蓄
   ③ 風水害時等の避難訓練等の取り組み
   ④ 地域との連携強化

5. 法令遵守への取り組み
   ① 評議員の定員緩和措置の期限切れに伴う新評議員３名の選任
   ② 諸規程の法改正に伴う適切な見直しと各種届出

とにかく施設っぽくない施設を目指す

「我が家」であることを目指す
引っ越しをしてきてもらう
普通の生活を継続していただく
日常の幸せを大切にする

ちゃんと着替える
家族がいつでも泊まりに来られる
薬に頼らない認知症ケア
好きなものが食べられる
趣味を続けられる
行きたい所に出かけられる

歩くことをあきらめない
遊ぶことをあきらめない
食べることをあきらめない
生きることをあきらめない
幸せに死ぬことをあきらめない

我々は、それを支援する

とにかくクレド

元気で明るい挨拶
ご利用者を自分のとても大切な人として位置付ける
職員を兄弟姉妹として位置付ける
関係するすべての人を大切にする
我々は、空気を大切にする、風土を大切にする